

Relazione del Collegio dei Revisori

Parere previsto dall'art. 40-bis comma 3 del D.Lgs. 165/2001, in relazione all' Ipotesi Accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 -Anno 2024

A tal riguardo il Collegio rileva che la misura indicata sub b), destinata dall'ipotesi di accordo alla retribuzione della performance individuale pari al 30%, costituisce la previsione minima dettata dall'art. 80 comma 3 del C.C.N.L. del 16/11/2022.

Il Collegio, in applicazione dell'articolo 80 del CCNL del 16/11/2022 vigente, nonché del D.Lgs. 150/2009, richiama la necessità che i compensi incentivanti siano improntati al miglioramento qualitativo dei servizi erogati e assegnati sulla base dell'apporto partecipativo del personale camerale. Ciò nel rispetto dei criteri di premialità, riconoscimento del merito e di valorizzazione della qualità della prestazione individuale, evitando fenomeni di erogazione indifferenziata dei fondi con meccanismi distributivi c.d. "a pioggia".

Ciò premesso, il Collegio ha verificato che:

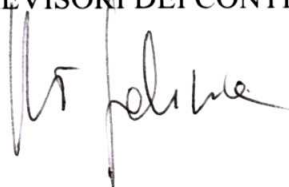
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 Luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- l'ipotesi di accordo economico è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Collegio, per quanto innanzi osservato, esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Accordo annuale 2024 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 .

Brindisi, 21/02/2024

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

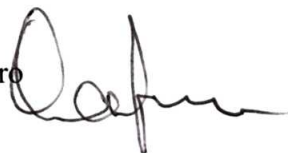
Dott. Vito Galizia



Dott. Giovanni Gallo



Dott.ssa Consuelo Semeraro



**Parere previsto dall'art. 40-bis comma 3 del D.Lgs. 165/2001, in relazione all' Ipotesi
Accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai
sensi dell'art.8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 -Anno 2024**

Il Collegio esamina l'Ipotesi di Accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 -Anno 2024 trasmessa con nota n. 0002587/U del 16/02/2024, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivati dall'applicazione di norme di legge, previsto dall'art. 40-bis comma 3 del D.Lgs. 165/2001.

Tale Ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 15/02/2024, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo 165/2001.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad € 281.803,24 suddivise in € 133.035,10 per risorse stabili ed in € 148.768,14 per risorse variabili.

Il fondo risorse decentrate per risorse stabili pari ad € 133.035,10 viene decurtato delle somme destinate ad impieghi di carattere permanente per € 119.978,62.

Per cui il fondo residua di un importo complessivo pari ad € 161.824,62 di cui € 13.056,48 per risorse stabili ed € 148.768,14 per risorse variabili. Nell'ambito delle residue risorse stabili pari ad € 13.056,48 l'importo di € 5.250,00 viene destinato a differenziali stipendiali nel corrente anno.

Per quanto concerne la destinazione delle risorse l'ipotesi di accordo stabilisce che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa pari ad € 161.824,62, somma delle risorse variabili e delle risorse stabili vengono destinate secondo la seguente ripartizione percentuale ed in valore assoluto:

a)	premi correlati alla performance organizzativa (almeno il)	32,41 %	€ 52.436,63
b)	premi correlati alla performance individuale (il)	30,00 %	€ 48.547,39
c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 come rideterminati dall'art. 84 bis del CCNL del 16/11/2022 (fino al)	2,64%	€ 4.265,00
d)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 (fino al)	24,22 %	€ 39.200,00
e)	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0,08 %	€ 125,61
f)	differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (il)	3,24 %	€ 5.250,00
g)	risorse destinate all'attuazione piani welfare ai sensi dell'art.82 comma 2 CCNL 16/11/2022	7,42%	€ 12.000,00

Le eventuali economie rivenienti dalle voci b), c), d), e) e g) andranno ad incrementare la voce a) nel corso dello stesso anno.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

(ai sensi dell'art. 22, comma 1 e 2, D.Lgs n.82/2005)

Il sottoscritto Donato Fontò, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n.ro 2 pagine (due) e' conforme al documento analogico originale da cui e' tratto che e' detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.

Postazione 2949 - UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO

CCIAA_BRINDISI

Donato Fontò