



Camera di Commercio
Brindisi

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

LUGLIO 2022

Art. 21 della L. 18 giugno 2009 n. 69 – Art. 5 comma 2 legge 4.11.2010 n. 183 – Art. 16 comma 3 D.Lgs. 14.03.2013, n. 33
Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2009 e 5/2009

	TASSO DI ASSENZA (escluse maternità e ferie)	TASSO DI ASSENZA¹	TASSO DI PRESENZA
SEG. GEN. f.f.², SEGRETERIE	1,59%	17,46%	82,54%
<i>S.G. f.f. +Dipendenti n. 2</i>			
AREA I AMMINISTRATIVA CONTABILE E ANAGRAFICA	9,86%	25,51%	74,49%
<i>Dipendenti n. 14</i>			
AREA II REGOLAZIONE DEL MERCATO E ECONOMIA LOCALE	1,26%	25,16%	74,84%
<i>Dipendenti n. 8</i>			
TOTALE	6,20%	24,42%	75,58%

¹In base a quanto previsto dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.07.2009 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

² Dirigente a tempo indeterminato con incarico di Segretario Generale f.f.