

CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE
Triennio 2023-2025

Oggi, 27 dicembre 2023, a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 deliberata con Determina del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 58 del 22/12/2023 – previo parere favorevole e controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 21/12/2023 – si sottoscrive il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non dirigente triennio 2023- 2025, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 tra:

Delegazione di parte pubblica

Dott. Angelo Raffaele Caforio, Presidente della Delegazione trattante

Delegazione di parte sindacale

RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE

Rag. Antonella Landella

Rag. Maria Cristina Luisi

Dr.ssa Antonia Tarantino

Sig. Romualdo Toppiti *ASSENTE*

EW

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

Dr.ssa Rosa Palmieri (delegata)

Rappresentante territoriale FP/ CGIL

Sig.ra Bruna Torino (delegata) “ “

FP/CISL

Rag. Ornella Lorusso (delegata)

CSA

Sig. Vincenzo Salzone (delegato) “

CSA

per la sottoscrizione dell'allegata Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023-2025, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 16/11/2022 del Comparto "Funzioni Locali".

CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI

.....

RSU
Rosa Palmieri
Bruna Torino
Ornella Lorusso
Vincenzo Salzone
OO.SS.
Angelo Caforio
Angelo Caforio

CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE
Triennio 2023-2025

INDICE

Premessa

TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

- Articolo 1 Ambito di applicazione
- Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

TITOLO II

**TRATTAMENTO ECONOMICO E CRITERI GENERALI SULLE METODOLOGIE
DI VALUTAZIONE E SUI SISTEMI D'INCENTIVAZIONE**

- Articolo 3 Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022, fra le diverse modalità di utilizzo
- Articolo 4 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
- Articolo 5 Definizione della misura percentuale della maggiorazione dei cui all'art. 81, comma 2 del CCNL 16.11.2022 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo
- Articolo 6 Definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g); definizione anni senza progressioni economiche per poter ricevere eventuale differenziale stipendiale; definizione numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna Area
- Articolo 7 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari EQ

