



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

Il giorno 3 luglio 2017 nella sala Giunta della Camera di Commercio di Brindisi, alle ore 14:00, regolarmente convocata con nota prot. n.0008441/U del 22 giugno 2017, si è riunita la Delegazione Trattante per la sottoscrizione dell' Accordo Decentrato Integrativo di contenuto economico relativa alla destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente della Camera di Commercio di Brindisi, escluso quello con qualifica dirigenziale – a norma delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti – nel testo di seguito riportato.

Sono presenti i Signori:

per la parte pubblica

- Dott. Angelo Raffaele Caforio –Segretario Generale f.f. Presidente

per la R.S.U. Aziendale

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi
- D.ssa Antonia Tarantino

per le Organizzazioni Sindacali

- D.ssa Rosa Palmieri (delegata) Rappresentante territoriale FP/ CGIL
- Sig.ra Bruna Torino (delegata) “ “ FP/CISL
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato) “ “ CSA



LE PARTI

Premesso:

-che permane di competenza della contrattazione collettiva l'erogazione del trattamento accessorio in ottemperanza alle modifiche apportate dal D.lgs. 150/2009 – il quale ha ridisegnato il sistema delle relazioni sindacali – al D.lgs. 165/2001;

-che con provvedimento Dirigenziale n. 187 del 30/07/2015, a seguito dell'adozione della nuova microstruttura organizzativa –di cui alla determinazione n.186 del 30/07/2015, si è determinato di istituire, sulla base della valutazione e dei criteri adottati, le posizioni organizzative denominate “Servizio Regolazione del Mercato ed Economia Locale” e “Servizio Metrologia Legale-Attività Ispettiva e Agricoltura” e di confermare le posizioni organizzative relative al “Servizio Affari Generali e Gestione Risorse Umane”. “Servizio Ragioneria e Patrimonio” e “Servizio Anagrafe”, rideterminando in € 9.687,75 il valore economico delle stesse con effetto dal 1 gennaio 2016;

-che la Giunta camerale ha provveduto con deliberazione n.17 del 13/04/2017 – in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.L. di comparto e alla legislazione vigente – alla quantificazione definitiva delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a valere per l'anno di competenza 2016 per un ammontare complessivo di € 388.397,81 di cui € 320.302,00 per Fondo 2016 come di seguito illustrato ed € 68.095,81 per economie di risorse variabili certificate non soggette al limite:

A. Risorse certe, stabili e continue

-ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 e successive Integrazioni (CCNL 09.05.06;CCNL 11.04.08)	€	288.290,66
-Integrazione delle risorse dello 0,20% del monte salari 2001 con specifica destinazione per il finanziamento dell'incarico di “Alta Professionalità”(art.32 c:7 CCNL 22.01.2004)	€	1.843,34
	€	290.134,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- decurtazione permanente consolidata di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013	€ <u>93.488,00</u>
-decurtazione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"e dalla legge n. 208/2015 come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n.17 del 13/04/2017	€ <u>10.158,31</u>
TOTALE RISORSE STABILI	€ 186.487,69

B. Risorse eventuali e variabili

-ex art.31 comma 3 CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni: CCNL 31.07.2009, art.4 c.6	€ 138.955,00
-Riduzione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" e dalla Legge n. 208/2015 come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. 17del 13/04/2017	€ <u>5.140,53</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 133.814,47
<i>Per l'ammontare complessivo (A+B) di</i>	€ 320.302,16

Risorse aventi carattere di variabilità non soggette a vincoli di cui all'art.9 comma 2 bis della legge 122/2010 pari ad € 68.095,81;

-che sulla materia si è svolta ampia ed approfondita trattativa, giusto verbale di delegazione trattante del 21 aprile 2017, dove, tra l'altro, si è deciso di confermare l'indennità per specifiche responsabilità per il provveditore con decorrenza dalla data dell'affidamento dell'incarico per un importo annuo di € 2.500,00;

Handwritten signatures and notes:
1/2
Sebbene Vi-ero



-che in considerazione del protrarsi delle trattative per la sottoscrizione dell'odierna intesa sono state corrisposte somme a titolo di oneri per riclassificazione, per progressioni orizzontali, per retribuzione di posizione per gli incarichi di posizione organizzativa, per il finanziamento della indennità di comparto con assorbimento parziale di risorse decentrate

sottoscrivono la seguente

10.150,31	2
188.487,89	6

138.957,00	6
2.140,51	2
133.816,7	6
330.301,10	6

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA DESTINAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE
FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI
ANNO 2016**

Art.1

Disposizioni generali

Con la presente intesa si provvede alla destinazione e ripartizione per l'anno 2016 delle risorse decentrate per le varie finalità previste dalle norme collettive tendenti a promuovere e favorire il pieno coinvolgimento di tutto il personale non dirigenziale per il conseguimento degli obiettivi individuati dall'Ente.

Tali risorse sono utilizzate al fine di continuare la realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano della Performance 2016-2018 che oltre ad esplicitare la mission dell'Ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Il collegamento tra il sistema degli incentivi e gli effettivi incrementi di produttività individuale e collettiva, nonché il miglioramento dell'apparato organizzativo sono demandati alla parte "variabile" delle risorse economiche che vengono distribuite -nel rispetto delle prescrizioni imposte dai vigenti contratti nazionali di comparto- tra le diverse modalità di impiego per:

- finanziarie la produttività collettiva:
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizione di disagio o rischio (limitatamente al personale delle categorie A,B e C).

[Handwritten signatures and initials]

